

O OTIMISMO COMO MOTOR PARA RE**criar** O FUTURO DAS ORGANIZAÇÕES

PROGRAMAÇÃO DE ATIVIDADES DO CONGRESSO

Cód.	Título	Palestrante	Trilha
A-116	"Desestresse com Inteligência Emocional"	Luana Segato	Capital Humano
C-004	14 Maneiras de Motivar a si mesmo	José Roberto Marques	Capital Humano
A-323	A Aplicação do MicroLearning na Gestão do Conhecimento	Augusto F Gaspar e Denis Costa	Metodologias e Processos de Aprendizagem
C-328	A revolução da aprendizagem pós-Covid	Richard Vasconcelos	Metodologias e Processos de Aprendizagem
C-001	A Verdadeira Prática do Foco em Pessoas	José Roberto Marques	Capital Humano
A-313	Adianta treinar equipes de vendas?	Marcos Piffer	Metodologias e Processos de Aprendizagem
C-119	AGORA VAI - Como manter a área de T&D na crista da onda	Carol Manciola	Planejamento e Avaliação de Programas de Treinamento
A-213	Aprendizagem Significativa - da Educação Infantil ao Corporativo	Alexandre Moreno	Metodologias e Processos de Aprendizagem
P-427	Case AACD - Criando a cultura de engajamento na gestão do clima organizacional	Rosana Faro	Capital Humano
P-417	Case Albert Einstein - Experiência de um grupo de apoio ao desenvolvimento da enfermagem e imersão em hospital de campanha	Débora Schettini da Silva Alves	Metodologias e Processos de Aprendizagem
P-428	Case Banco Bradesco - Projeto Unibrad Semear	Glaucimar Peticov	Capital Humano
P-227	Case Embraer - Programa de Mentoria Técnica da Embraer	Camila Maria Pinto Lisboa	Capital Humano
P-317	Case GPA - Universidade em Casa	Camila Morales Zanchim	Metodologias e Processos de Aprendizagem
P-217	Case Grupo Protege - Universidade Corporativa	Alcides Venancio	Desenvolvimento de Liderança
P-327	Case Natura - Programa Aquarela	Eliton Santos	Desenvolvimento de Liderança
P-517	Case Oswaldo Cruz - Gamificação aplicada como metodologia de aprendizagem para integração de novos colaboradores	Juliana Dogue Dicezare	Desenvolvimento de Liderança
A-326	Coaching Chatbots projetados para mudar comportamentos: onde a tecnologia gera conversas para obter insights, inteligência e impacto.	Tatiany Melecchi, Emma Weber e Trish Uhl	Metodologias e Processos de Aprendizagem
A-225	Com clareza de Porquês encontramos o COMO FAZER!	Giovanna Andreo	Capital Humano
A-311	Como aprender de forma rápida e consistente as novas habilidades do futuro	Eduardo Carmello	Desenvolvimento de Liderança
A-223	Como apresentar treinamentos impactantes on-line e ao vivo	Wellington Moreira	Metodologias e Processos de Aprendizagem
C-218	Como gamificar um curso ou processo em apenas 10 minutos	Cristiano Franco e Flavio Sena	Metodologias e Processos de Aprendizagem

REALIZAÇÃO

PATROCÍNIO ÚNICO

PATROCÍNIO OURO

PATROCÍNIO PRATA



O OTIMISMO COMO MOTOR PARA RE**CREAR** O FUTURO DAS ORGANIZAÇÕES

PROGRAMAÇÃO DE ATIVIDADES DO CONGRESSO

Cód.	Título	Palestrante	Trilha
A-421	Como revolucionar a educação corporativa com Jogos e Dinâmicas Online	Fabrizio Ortiz	Metodologias e Processos de Aprendizagem
A-324	Como ter um Mindset Produtivo e Efetivo	Nelson Bianchim	Desenvolvimento de Liderança
A-512	Comunicação, Confiança e Otimismo	Eduardo Zugaib	Desenvolvimento de Liderança
A-315	Criação e Desenvolvimento de "Dream Teams"	Claudia Piereck da Cunha	Desenvolvimento de Liderança
A-224	Cultura Family Friendly: muito mais do que uma lista de ações, um jeito de ser.	Anne Bertoli e Brunna Martinato	Capital Humano
C-528	D.R.E.A.M Teams - Dimensões para aprendizagem e engajamento	Dayse Gomes	Metodologias e Processos de Aprendizagem
C-428	Dados para performance - Como criar um modelo de T&D baseado em dados para personalizar as ações de desenvolvimento.	Ale Marinho	Planejamento e Avaliação de Programas de Treinamento
A-422	Dando voz aos aprendizes: o poder da curadoria social	Vivian Rio Stella	Capital Humano
A-524	Descomplicando a Gamificação: desenhe a sua em 4 passos!	Rômulo Martins	Metodologias e Processos de Aprendizagem
A-414	Desenvolvendo a Mente Estrategista em uma Nova Cultura Multicanal	Wagner Morente e Ana Paula Feijó	Metodologias e Processos de Aprendizagem
A-426	Design Instrucional Híbrido 4.0	Renata Bicov	Planejamento e Avaliação de Programas de Treinamento
C-005	E agora Líder? Com o "novo normal" o que será exigido de você e como se desenvolver para isso?	Fábio Scannavino	Capital Humano
A-511	E.A.G 4.1 - Experiência de Aprendizagem Gamificada - estrutura e engaje !	Andressa Pinheiro e João Zaggia	Metodologias e Processos de Aprendizagem
C-417	Educação Corporativa na prática: 5 maneiras de fazer acontecer!	Simone Carminatti e Ana Paula Baseggio Lehmkuhl	Planejamento e Avaliação de Programas de Treinamento
A-221	Edutainment - como fazer aprendizagem digital ser divertida e eficaz	Richard Vasconcelos	Metodologias e Processos de Aprendizagem
A-424	Empresas Ambidestras - Como liderar sistemas e requalificar pessoas para dar o seu melhor!	Vitor Rodrigues	Desenvolvimento de Liderança
A-525	Engajamento operacional: Como o RH enfrenta esse desafio?	Daniele Amatti e Karen Secco	Metodologias e Processos de Aprendizagem
A-526	Engajando a liderança no processo de capacitação	Amanda Caprio	Desenvolvimento de Liderança
A-124	Falar bem e sem medo: todos podem!	Celso Cardoso	Metodologias e Processos de Aprendizagem
A-416	Implementação de Práticas de Responsabilidade Corporativa - Agora é a hora!	Alvaro Pureza	Capital Humano
A-514	Job Description x Job Crafting: re-significando o significado do trabalho	Simone Kabariti e Valdenice Sanchez	Capital Humano

REALIZAÇÃO

PATROCÍNIO UNIQUE

PATROCÍNIO OURO

PATROCÍNIO PRATA



O OTIMISMO COMO MOTOR PARA RE**CREAR** O FUTURO DAS ORGANIZAÇÕES

PROGRAMAÇÃO DE ATIVIDADES DO CONGRESSO

Cód.	Título	Palestrante	Trilha
A-325	Kirkpatrick – Entregue mais com menos!	Regina Camargo	Planejamento e Avaliação de Programas de Treinamento
A-113	Letramento digital: as empresas estão preparadas para os novos modelos de aprendizagem?	Flávio Moura	Metodologias e Processos de Aprendizagem
C-318	Liderança em Vendas - Desafios e Percepções apesar da pandemia	Jonas Carvalho	Desenvolvimento de Liderança
A-515	Liderança transformadora: Intenção, Atenção e Ação	Nely Silvestre	Desenvolvimento de Liderança
A-117	Luz, Câmera e Impacto	Shana Wajntraub	Metodologias e Processos de Aprendizagem
A-122	Maestria em tempo de desordem!	Vania Ferrari e Anna Nogueira	Desenvolvimento de Liderança
A-226	Mensuração da efetividade dos treinamentos, impacto nas pessoas e nos negócios	Luis Collaço e Aurélio Davanço	Planejamento e Avaliação de Programas de Treinamento
A-314	Mentoring - acelerando profissionais e empresas	Bia Nóbrega	Metodologias e Processos de Aprendizagem
A-425	Microlearning: Um caminho para a excelência no ensino à distância	José Luiz e Mateus Cristovão	Metodologias e Processos de Aprendizagem
A-112	Mudando atitudes: Por que alguns treinamentos comportamentais não funcionam?	Marcelo de Elias	Planejamento e Avaliação de Programas de Treinamento
A-412	Nascemos Pessimistas e agora?! Um olhar da Neuroliderança	Rogério Babler	Capital Humano
A-216	Negociando no Novo Normal	Tatiana Vidal	Desenvolvimento de Liderança
A-121	Neuroaprendizagem aplicada à ambientes virtuais	Ines Cozzo	Metodologias e Processos de Aprendizagem
A-111	Novos tempos - Novos Roteiros - Humanizando o discurso em congressos, reuniões e apresentações	Alvaro Fernando	Desenvolvimento de Liderança
A-316	O novo mapa da vida! o desafio da longevidade após os 45 anos +	Vanderlei Petri	Capital Humano
A-411	O novo normal exige um líder novo! Quem é ele, e o que faz?	Marco Fabossi	Desenvolvimento de Liderança
A-211	O papel do instrutor na facilitação do aprendizado presencial e digital.	Flora Alves e Monica Almeida	Metodologias e Processos de Aprendizagem
A-127	O Que Guerra dos Tronos Pode Nos Ensinar Sobre Liderança	Rodrigo Selback	Desenvolvimento de Liderança
A-523	O que o isolamento nos ensinou sobre inclusão e diversidade	Carolina Ignarra e Katya Hemelrijk	Capital Humano
A-312	O voo da Fênix - Renascendo das cinzas para uma vida extraordinária!	Branca Barão	Capital Humano
A-115	O Z da questão: a Geração Z no mercado de trabalho.	Alexandre Correa	Desenvolvimento de Liderança

REALIZAÇÃO

PATROCÍNIO ÚNICO

PATROCÍNIO OURO

PATROCÍNIO PRATA



O OTIMISMO COMO MOTOR PARA REcriar O FUTURO DAS ORGANIZAÇÕES

PROGRAMAÇÃO DE ATIVIDADES DO CONGRESSO

Cód.	Título	Palestrante	Trilha
A-522	Organizações que aprendem são mais valiosas: transforme a sua!	Constanza Hummel e Giselle Germano	Metodologias e Processos de Aprendizagem
A-321	Os Papeis (Responsabilidades) e Competências (Capacidades) do Líder no Novo Contexto.	Cláudio Queiroz	Desenvolvimento de Liderança
C-003	Os Sete Tipos de Riquezas nas Organizações	José Roberto Marques	Capital Humano
A-322	Propósito, Confiança e Felicidade no Trabalho para Cocriar o Futuro	Ana Léria e Érica Stolaruk	Capital Humano
A-126	Quais os desafios em desenvolver Accountability em culturas brasileiras?	Julia Gianzanti	Capital Humano
C-529	Recrutar, gerir, capacitar: como integrar para simplificar a educação corporativa	Ana Elisa Althoff e Filipi Santos	Metodologias e Processos de Aprendizagem
A-123	Reinvente seu Onboarding pós-pandemia com jogos, criatividade e tecnologia	Flavio Yoshimura	Capital Humano
A-521	Segurança Psicológica: Criando organizações inovadoras e saudáveis para o novo normal	Paulo Alvarenga (P.A.)	Capital Humano
A-215	StorySelling: descubra o protagonista de uma história de vendas	Fabio Mattos	Metodologias e Processos de Aprendizagem
A-516	T&D Estratégico: como usar ROI e transformar "gasto" em investimento?	Matheus Jacob	Planejamento e Avaliação de Programas de Treinamento
A-413	T&D: O futuro não virá...porque já é!	Benedito Milioni	Capital Humano
A-114	Técnicas de comunicação para motivar e engajar público interno e externo	Reinaldo Passadori	Capital Humano
A-415	Tecnologia, Trabalho e Aprendizagem na era das máquinas inteligentes	Alexandre Teixeira	Metodologias e Processos de Aprendizagem
A-214	Tendências em apresentações 2020: o mundo muda o tempo todo! Como as tendências visuais podem te ajudar acompanhar essa mudança	Arthur Heyn	Capital Humano
A-125	Trabalho 4.0 - os desafios da gestão de pessoas na nova era	Daniela Diniz	Capital Humano
A-513	Transformação cultural: Conhecendo o case CPQD	Guilherme Marback	Capital Humano
A-212	Transformando conflitos em oportunidades	Ana Paula Peron	Capital Humano
A-423	Treinamentos para todos, todos mesmos?	Tabata Contri e Eliane Ranieri	Capital Humano
A-222	Vivenciando a Mandala dos 8 C's da Comunicação	Rosângela Curvo Leite	Desenvolvimento de Liderança
C-002	Você conhece o Profissional disruptivo?	José Roberto Marques	Capital Humano

REALIZAÇÃO

PATROCÍNIO UNIQUE

PATROCÍNIO OURO

PATROCÍNIO PRATA



O OTIMISMO COMO MOTOR PARA RE**criar** O FUTURO DAS ORGANIZAÇÕES

PROGRAMAÇÃO DE ATIVIDADES DO CONGRESSO

Plenárias		
Título		Palestrante
A Grande Desordem: Navegando com Valores		Richard Barret
Coragem sem Tamanho para Fazer Acontecer		Gustavo Borges e Carol Barcellos
Como ser Leve num Mundo Pesado		Fernando Rocha
O Futuro do Trabalho: A Urgência da Capacitação Constante		Kelly Palmer
Transformação Digital: Não Existe Inovação sem Otimismo		Walter Longo
Painéis		
Título		Palestrante
Discutindo a Vida Digital		Conrado Schlohauer, Leonardo Carraretto e Rodrigo Giaffredo
Discutindo a Liderança		Ruy Shiozawa, Alinne Rosa e Luana Horchuliki
Discutindo a Gestão Emocional		Paulo Alvarenga (PA), Flavio Padovan e Marissol Alves
Discutindo a Aprendizagem em Ambientes Virtuais		Richard Vasconcelos, Carolina Martins e Tatiane Pires
Vamos falar de Futuro? Visões Globais de Pessoas e Negócios		Alexandre Slivnik, Marcos Barros e Jason Ward
Atividades extras - Dias 05, 06, 07 e 08 de outubro		
Título		
Networking: O melhor de Hoje - Sala de conversa no ZOOM		
Bonus Learning		
Atividade	Título	Palestrante
Happy Hour	Live Musical	Banda Washington Soul
Mindfulness	Vamos levar a pratica para toda a família	Karim Khoury
Family Learning	Pais e filhos discutem carreiras	Anne Bertoli e Alexandre Moreno
WeMatch Plataforma Networking	Criando redes de Networking	Silvia Andreo
1º Fórum Lusosófono de Desenvolvimento Pessoal		Vários participantes

REALIZAÇÃO

PATROCÍNIO UNIQUE

PATROCÍNIO OURO

PATROCÍNIO PRATA

